



ВТШСС из Урошевца, са привременим седиштем у Лепосавићу

Акредитација студијског програма

Специјалистичке струковне студије

Заштита на раду

Назив предмета:	УПРАВЉАЊЕ И РАЗВОЈ ЉУДСКИХ РЕСУРСА У ЗАШТИТИ			
Шифра предмета: СУР24				
Број ЕСПБ: 6				
Статус предмета:	Изборни			
Услов:	Нема услова			
Циљ предмета:	Упознавање студената са основним теоријским појмовима управљања и развоја људских ресурса и разумевање њихове међусобне повезаности и утицаја. Стицање знања и способности за ефикасно управљање људским ресурсима и деловање ради развоја људских ресурса у области безбедности и заштите.			
Исход предмета:	Поседовање развијеног система знања о савременим концепцијама, стратегијама и могућностима управљања људским ресурсима; компетенције - знања и способности за ефикасно деловање ради развоја људских ресурса у области безбедности и заштите.			
Садржај предмета:	<p>Теоријска настава: Управљање и развој људских ресурса – појмовне, теоријске, историјске, правно - етичке и др. Димензије; Управљање људским ресурсима као пословна филозофија и функција менаџмента; Потребе, утицаји и изазови управљања људским ресурсима; Стратегијско управљање људским ресурсима; Планирање људских ресурса; Анализа и дизајн рада; Развој људских ресурса (социјализација, оријентација запослених, перформансе, мотивација и др.); Управљање развојем људских ресурса (процена и вредновање успешности, односи, обучавање и организационо учење); Развој каријере запослених; Глобалне промене и развој људских ресурса у будућности - различити приступи развоју људских ресурса и њихове импликације на развој људских ресурса у области безбедности и заштите.</p> <p>Практична настава: Разматрање актуелних питања и проблема управљања и развоја људских ресурса у заштити и промишљање њихових импликација на развој система безбедности и заштите кроз израду и одбрану семинар. радова.</p>			
Литература:	<ol style="list-style-type: none">1. Николић, В. <i>Управљање и развој људских ресурса у заштити</i>, Уџбеник у припреми, Факултет заштите на раду у Нишу, Ниш.2. Dessler, G. (2007). <i>Osnovi menadžmenta ljudskih resursa</i>, Beograd: Data status. (odr.pog).3. Torrington, D., Hall, L., Taylor, S. (2004). <i>Menadžment ljudskih resursa</i>, Beograd: Data status. (odr.pog.).4. Nikolic, V. (2010). <i>Organizational Learning - An Integrative Approach to Learning in the Workplace</i>, Proceedings: International Conference of Dependability and Quality Management, Research Center of DQM, Beograd, pp. 59 -70.5. Markic, M., Nikolic, V. (2010). <i>Modern Approach To Occupational Safety Management</i>, Proceedings, ICDQ Management, Research Center of DQM, Beograd, 2010., pp. 187-196.			
Број часова активне наставе (недељно):				
Предавања:	Вежбе:	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:	Остали часови:
2	3	0	0	0
Методе извођења наставе:	Предавања, презентације, израда и одбрана семинарског рада, разговор и дискусија, консултације.			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена	
Активност у току предавања	5	Писмени испит	-	
Практична настава	5	Усмени испит	40	
Колоквијум-и	30			
Семинарски рад	20			
Укупно	60	Укупно	40	